

社團法人

高雄市大發工業區廠商協進會

DAFA INDUSTRIAL PARK ASSOCIATION

5

August
2011
雙月刊



大發駐在所
Dafa police post



理事長的話

工安絕無假期 安檢不容罅隙

封面故事

林園分局大發駐在所喬遷之喜

人物報導

服務中心新卸任主任迎新送舊茶會
本會蔡西昌監事當選大發扶輪社社長

企業巡禮

同喬實業股份有限公司



社團法人

高雄市大發工業區廠商協進會

DAFA INDUSTRIAL PARK ASSOCIATION

目錄 | CONTENTS

5 August
2011
雙月刊

發行人：顏德和
發行統籌：陳有正、鄧文彰、吳榮治
發行委員：劉俊成、鄭景昌、莊義隆
林恆德、張貴城、吳德霖
黃鴻昌、楊信育、劉振東
林宗志、林育仁、蔡西昌
編輯小組：鄧文彰、吳榮治、楊信育
黃滿清
承辦印刷：美育彩色印刷廠股份有限公司

一	理事長的話	
	工安絕無假期 安檢不容罅隙	02
	勞工安全衛生小故事	03
二	會務推動	
	大發工業區廠商協進會第一屆第八次理監事會議紀實	04
三	政令宣導	
	高雄市政府電子公報政令法規、法令及公告之宣導	07
四	專案報導	
	大發駐在所VS萬安34號演習	08
	大發駐在所喬遷之喜	09
五	人物報導	
	服務中心新卸任主任迎新送舊茶會	11
	本會蔡西昌監事當選大發扶輪社社長	12
六	活動報導	
	經濟部技術處100年度業界科專聯合推廣說明會	13
	高風險事業單位殘廢災害及屋頂墜落預防宣導會	15
七	主題報導	
	他山之石可以攻錯－職災案例宣導	17
八	企業巡禮	
	績優廠商－同喬實業股份有限公司	19
九	大發大小事	
	大發工業區活動照片記錄	23
十	重要訊息	
	大發工業區廠商協進會雙月刊收費標準表	25
	徵稿活動注意事項	26



工安絕無假期 安檢不容罅隙

工安是任何生產作業中的最高要求 因為魔鬼藏在細節裡 生產作業的執行都要注重SOP

7月7日由行政院勞工委員會南區勞動檢查所假大發工業區服務中心辦理之「高風險事業單位殘廢災害及屋頂墜落預防」宣導會，是工業區內極為重要之活動，因為勞工衛生安全，是為工業區內每家廠商都必需正視的問題，亦為工商企業老闆責無旁貸之事。環視國內的新聞報導，幾乎每隔一段時間於台灣各地均有大小不同之工安事件，近期於7月15日晚間台中金典酒店鷹架倒塌造成12人輕重傷的事件中可顯見工安問題仍普遍存在於台灣的社會各行業中，所以對於工安事件的預防，實在不可等閒視之。

魔鬼藏在細節裡 注重SOP標準作業程序

凡事豫則立不豫則廢，預防更重於治療，為了消弭工安事件，就是要做好預防措施，行政院吳院長曾於出席「公共工程及工安百分百減災誓師活動」時表示：工安是任何生產作業中的最高要求，因為魔鬼藏在細節裡，任何生產作業的執行都要注重SOP (Standard Operating Procedures) 標準作業程序，並且不能打任何折扣，這樣才能確保勞工生命安全與健康。老闆賺錢有術，但更要顧及員工生命安全，而任何工作流程均必需按程序、步驟及要領，在標準作業程序SOP的規範下來執行作業，透過強化作業環境安全，消弭任何危安因子，以期達到零工安、零災害的目標。

SOP標準作業程序多半程序繁瑣，而且很可能是個「不怕一萬，只怕萬一」的要求。而在華人文化社會裡本來就有「差不多、沒關係」的特質存在，很多台灣人又有「阿莎力」作風的特殊行事方式，面對SOP多半覺得「沒關係」、「簡單就好」、「怎麼那麼麻煩」的心態。然而常常就是

這種覺得「便宜行事」的態度，讓「沒關係、差不多」釀成了不可彌補的憾事。而且SOP人人會說，但未必人人肯做，所以每個專業一定要回歸每個專業SOP的要求，才能確保一切安全，事事順利。

嚴格執行作業流程步驟 審慎做好職場風險評估

事故發生的起源，往往僅是從一個微小的失誤開始，因此避免工安事件的發生首要掌握的是基礎原因—管理因素，任何安全的作為是建構在一個具完善循序控制的管理有效系統內，由管理層級負責教育與監督，交付執行依據，使現場作業有所依循，經過時間累積與執行，透過檢討與標準再評估，過程中輔以激勵與懲處的手法，來誘使組織成員採行合理化的行為，以符合安全規範面的要求，而安全控制系統的最終步驟就是透過學習與檢討，重新發掘可能存在的任何風險因子，再予以有效的管控。

以7月15日晚間台中金典酒店鷹架倒塌的事件為例，我們可以發現造成此次工安事件的因素歸納為以下三點：

- 一、建商未考量季節風向以致瞬間陣風造成風切產生風洞效應影響鷹架的支撐性，是事先未做好「風險評估」。
- 二、勞委會勘驗後發現施工單位之工人於鷹架之鋼管與鋼管間並沒有按照施工圖用三吋鋼條網綁鷹架，而是改用比較不穩定的萬用接頭固定造成支撐力不足，是輕乎過程中的細節且未依標準行事。
- 三、管理人員於施工期間未能落實巡視及驗收，是漠視管理制度及安全規章的作業標準，均為施



工上嚴重的疏失。

本次事件從一連串錯誤的累積，造成12人輕重傷的嚴重工安事件，使得大成營造張姓負責人、現場韓姓監工、許姓工程師、高姓工務所所長、以及皇鷹鷹架公司黃姓負責人等5人，均受檢警傳喚並於訊後依涉嫌公共危險罪函送法辦。所以工業安全衛生管理務必要依法令規定，嚴格執行各項作業流程的步驟，做好「職場風險評估」，強化作業場所危害辨識、風險管控能力與實施教育訓練等。當然，單位主管以走動式的管理，深入最基層、加強督導，亦為有效減少意外事件發生的重要因素。

工安絕無假期 安檢不容罅隙

勞委會於7月4日舉行100年「全國職場安全週大會」暨「勞安優良單位五星獎頒獎典禮」，其中勞委會王如玄主委與製造業、石化業及營造業等企業界領袖，共同宣示建立以「安全」為核心價值的新文化，以全面杜絕工安事件。勞委會更強調，職場安全週訂於每年7月的第一週，就是為

了呼籲各事業單位，在時序進入夏季的職災發生高峰期間，在內部舉辦安全週的教育訓練，希望能藉此提升危機意識，以減少災害事故的發生。

而個人也冀望藉由此次行政院勞工委員會南區勞動檢查所辦理的勞工衛生安全及國內工安事件案例及法令的宣導會，不論是勞工、主管、公司事業負責人均必需重視並爰為圭臬，且務必讓所有人員確遵標準工作程序執行全般作業，以維工業管理安全。更無時不刻叮嚀每一位員工，讓手到、眼到、心要到的「安全三道」時時刻刻的落實，讓員工得以工作留心、雇主安心、家人放心，使得「工安絕無假期，安檢不容罅隙」的觀念深植於每個人心中，才能確保大發工業區每家廠商創造最大貢獻的最佳資產—員工，於安全無虞的環境下全心全力投入生產，更為所有的公司老闆創造最大的營收。

大發工業區廠商協進會
理事長 顏德和

勞工衛生安全歷史小故事

自從1777年，英國格拉斯哥的機械工程師瓦特（Jame Watt）發明了第一部的蒸汽機後，正式揭開工業革命的序幕，各國政府及社會改革家開始正視工業安全衛生的問題，並著手介入干預及推動工廠安全衛生工作，工業安全運動自此開始萌芽。而其發展主要為了解決各種工業意外事故及職業傷病之問題，為了增加生產效率、維持高度勞動力，促進勞工之健康度與福祉，須從加強工廠安全衛生工作著手。而世界勞工安全衛生的歷史演進，於1802年由英國國會通過「學徒健康與道德法」（Health and Morals of Apprentices Act），是為世界第一個工業安全衛生法規。

而美國於1935年由羅斯福總統之新政時期，通過公平勞動基準法（The Fair Labor Standards Act of 1935），全美開始實行8小時制，則為現代制定工業安全衛生相關法令較為完備之國家，後於1970年美國國會通過職業安全衛生法（Occupational Safety and Health Act，簡稱OSH Act），日本於1949年訂定勞動基準法（含安全衛生法），後於1972年公佈勞動安全衛生法，英國則於1974年公佈工作衛生安全法（Health and Safety at Work Act）。

中華民國早年以農立國，工業發展較晚，自民國成立戰亂頻仍，民國16年7月1日國民政府成立勞

工局，民國18年政府公布「工廠法」、「工廠法施行條例」及「工廠檢查法」，民國30年，公佈台灣省勞工保險辦法，民國47年內政部陸續公布職業安全衛生有關規章，諸如「勞工保險條例」、「廠礦醫療設施暫行標準」、「工廠安全衛生人員設置辦法」等十餘種。而於民國61年台北飛歌公司及高雄加工出口區三美公司等電子公司連續發生女工因三氯乙烯、四氯乙烯中毒之事故後，勞工安全衛生問題才逐漸引起朝野的重視。遂於民國63年4月16日經立法院三讀通過後公布施行「勞工安全衛生法」，是繼美國、日本之後公布施行「勞工安全衛生法」後，第三個採用『單獨立法』的國家。

民國73年總統令公布「勞動基準法」及其附屬法規，民國76年勞工行政機構改制，在行政院隸設勞工委員會，會內設勞工安全衛生處、勞動檢查處等，後又增設勞工安全衛生研究所。檢查業務原由省(市)執行，惟因台灣省政府將改為虛設，此項檢查業務遂收回由中央直接辦理。其後順應國際安全衛生趨勢，於民國80年5月17日修正公佈勞工安全衛生法擴大了保護範圍，民國82年由總統公布勞動檢查法，另又於民國91年5月15日及同年6月12日增訂修正部分條文，使我國勞工安全衛生立法往前邁進了一大步。

資料來源：行政院勞委會 <http://www.cfla.gov.tw/>

會議紀實

大發工業區廠商協進會第一屆第八次理監事會議

◎ 顏理事長於理監事會議中報告



本會第一屆第八次理監事聯席會議於100年7月15日(星期五)下午17:00召開，由本會顏德和理事長親自主持，高雄市經濟發展局黃副局長益雄、勞工局林主任祕書信興及服務中心高主任列席指導。首先由服務中心高主任針對大發工業區服務中心相關業務做報告，劉汝惠祕書針對會務、財務及提案討論做報告。

三、上前次會議辦理情形

■ 案件一：認養大發工業區北側閒置空地綠美化案

執行情形：本會顏理事長、大發服務中心高主任與高雄市政府相關人員於4月29日再度現勘，並於高雄市政府經濟發展局5月9日召開之「高雄市產業園區業務聯繫座談會」中持續追蹤本案。經經濟發展局藍建菖局長裁示高雄市政府規劃前進指揮所時併案設置周邊綠美化事宜，所需經費列入爾後高雄市政府之年度經費支應辦理。

■ 案件二：台88道大發交流道下道路改善事宜與拓寬部份及188縣道至興業路水溝加蓋案

執行情形：

- (一) 台88大發交流道下道路改善事宜及拓寬部份，188縣道已於3月17日由公路總局第三養工處進行地下管線及地上物抵觸遷移現場會勘，拓寬案預定今年11月完成施工。
- (二) 興業路水溝加蓋案本會顏理事已於2月11日高雄市政府經濟發展局召開「工業區業務聯繫座談會」之臨時動議提案。另3月18日高雄市政府水利局召集本會與服務中心現勘研議興業路水溝兩側護岸進行防洪牆加高新建工程規劃設計事宜。
- (三) 服務中心於5月25日召開協處該道路電線桿及電信線路遷移之相關事宜，另於7月5日召開電線地下化工程相關事宜第三次會議。結論：台電輸變電南區施工處規劃69KV上寮-復興-曹圳線於上寮變電所新建架空及地下電纜線路，目前正辦理發包中，如工程順利則預定於102年底完成，可配合拆除該路段區間電桿。



(四)6月27日下午2:00時，高雄市政府召開道安會議，由劉世芳副市長率交通局長等相關單位至現地再會勘，並於市府道安會議裁示本案請公路總局、台電公司、服務中心及市政府共同協處。

■案件三：建請政府相關單位修法規定廢土壤處理或砂石堆置業須在室內作業，以杜絕空氣污染，影響廠商產品品質。

執行情形：高雄市政府經濟發展局於5月9日召開「高雄市產業園區業務聯繫座談會」時，已持續將本案列為追蹤案件；另環保局將針對大發工業區有關爐渣或污染源持續追蹤及管理。

■案件四：大發工業區服務大樓更新整建及大發駐在所搬遷案

執行情形：大發工業區服務中心配合更新政策，將原使用大樓進行拉皮工程，而原訂5月1日進行之搬遷工作因故暫緩辦理；另大發警察駐在所已於7月20日搬遷至台企銀大發分行右側（原郵局位置）繼續服務廠商。

■案件五：建請將區內攤販集中管理案

執行情形：

- (一)本會於3月17日函請大發服務中心偕同大發警察駐在所通告固定式攤販限期自行拆除，並勸導流動攤販需於上午08:30時離開擺設之現場。
- (二)大發警察駐在所黃副所長旭德於5月9日偕同大發服務中心清潔隊員執行拆除工作，攤商配合先行搬離部份固定及大型生財器具，相關成果報告均已公佈於本會網站(www.dafa.org.tw)。
- (三)廠協會對於駐在所與服務中心之協助以及區內廠商對公共環境的關心及攤販之諒解與配合，才能順利拆除固定式攤販，還原工業區內之觀瞻與環境清潔深表感謝，並懇請繼續支持。

■案件六：建請本區華中路與大有一街裝設紅綠燈號誌案

執行情形：

- (一)本會於4月20日邀請服務中心與大有一街鄰近廠商召開有關本區華中路與大有一街裝設紅綠燈號誌相關事宜之協調會，與會廠商均一致支持在大有一街與華中路口裝設三色紅綠燈號誌。
- (二)另大發工業區服務中心已併工業局北中南老舊工業區更新與開發推動小組於7月11日會議提案報告，向工業局爭取增設三座三色紅綠燈號誌（大有一街與華中路口、光華路與大業街口及華中路與莒光二街口），並於7月15日上網公告，預於101年1月15日完工。

■案件七：建請服務中心開放本區部份道路紅線停車案

執行情形：

- (一)服務中心已於2月22日上午10:00時邀請市警局、大發駐在所、本會等相關單位研商取消紅線會議。
- (二)高雄市政府交通局另以100年5月3日高雄市交管停字第1000021910號函於4月20日上午9:30時召開之「研商塗消本區道路禁停紅線可行性會議」會議紀錄。結論：建請服務中心參酌交通局及警察局提供意見，納入年度路面銑刨重鋪後標線繪設之參考。

■案件八：本區華中路部份路段路面整修案

執行情形：大發工業區道路改善工程配合工業區工更案工項一致作業，全區道路刨除加封，擬訂於12月底完工。施工期間造成不便請區內廠商及從業員工見諒。

四、提案討論

■案件一：建請環保局輔導強化本區清除體系案

提案單位：大發工業區廠商協進會

說明：本會代處理區內廠商一般事業廢棄物，目前仍有多家廠商未加入清除體系，建請環保局輔導強化本區清除體系避免97年空污事件引發抗爭情事再發生。並期能增加廠商協進會之會員家數，提請討論。

決議：

- (一)建請環保局協處本區內廠商一般事業廢棄物納入本會清除體系。
- (二)建請本區榮民工程公司大發廢棄物處理廠進廠受理委託業務以本會會員廠為主。



▲服務中心高主任於會議中做服務中心工作報告

(三)請本會全體理監事邀請3家廠商加入本會。

■**案件二：100年廠際中秋燒烤案**

提案單位：大發工業區廠商協進會

說明：本會擬訂9月2日星期五晚上舉辦100年廠際中秋燒烤活動相關事宜。提請討論。

決議：本案照案通過。由顏德和理事長全權處理。

■**案件三：針對外勞逃跑案件頻繁，籲請勞委會及警政署等相關主管機關重視並加強宣導與查緝。**

提案單位：大發工業區廠商協進會

說明：

(一)外勞逃跑案件頻繁，累積案件已逾五萬多件，造成合法申請用外勞之雇主莫大的困擾，也勢必造成我國治安的極大隱憂。

(二)外勞逃跑而能夠繼續滯留在台灣顯見有甚多的雇主非法使用外勞，而綜觀勞委會除了收取外勞的就業安定費外，並未加強宣導。再者警政單位亦未積極查緝，以致讓外勞滯留在台灣逍遙法外。

(三)合法申請使用外勞的雇主，一旦外勞逃逸，除了通報警政單位及勞工局之外，惟有靜待逃逸之外勞被查獲，才能再遞補新的外勞。致使外勞原本從事之工作形成空缺，影響整個工作之遂進行，同時也造成雇主莫大的損失。

(四)針對外勞落跑事件，除了籲請勞委會加強宣導，警政單位積極查緝之外，建請修法加重非法使用外勞的雇主之刑責。再者合法使用外勞之雇主在發生逃逸之外勞還沒有查獲之前，可再申請遞補外勞之名額，勿使工廠之生產停頓。

(五)建請聘雇外勞之契約書得增訂條文，一旦外勞逃跑時，雇主可向雇用逃逸之外勞請求因而造成損失之賠償。提請討論。

決議：本案函請行政院勞委會、內政部警政署、高雄市勞工局、經濟部工業局南區工業管理處等相關單位積極協處。

■**案件四：建請大發服務中心全面更新區內道路旁廠商指示牌**

提案單位：大發工業區廠商協進會

說明：本會會員廠近日反映目前市場景氣有復甦現象，客戶端到廠拜訪區內廠商時，由於路旁指示牌年久未更新致廠商名稱與地址不符，建請大發服務中心全面更新區內廠商指示牌。

決議：照案通過。函請大發服務中心儘速更新。

■**案件五：有關大發北開發案**

提案單位：大發工業區廠商協進會

說明：本會顏德和理事長向經濟部施顏祥部長及高雄市政府經發局藍局長當面建請儘速開發大發工業區北方原規劃之金屬科技產業園區土地，以解決大發工業區目前土地需求不足之窘境，解決區內廠商設廠、擴廠需求狀況。

決議：建請高雄市政府經濟發展局、經濟部工業局儘速開發大發北之相關作業。

五、臨時動議：無

六、散會



▲ 高雄市政府經濟發展局黃副局長益雄於會議中做報告



政令類			
宣導單位	宣導要旨	宣導出處	刊登時間
行政院勞工委員會	「勞資爭議調解辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 16 期	100.05.23
行政院勞工委員會	「不當勞動行為裁決辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 16 期	100.05.23
行政院勞工委員會	「勞資爭議仲裁辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 16 期	100.05.23
行政院勞工委員會	廢止「勞資爭議仲裁委員遴聘辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 16 期	100.05.23
高雄市政府勞工局	廢止「高雄市勞工職業災害慰問金申請要點」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 18 期	100.05.26
高雄市政府勞工局	「高雄市政府勞工職業災害慰問金申請要點」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 18 期	100.05.26
高雄市政府勞工局	「高雄市政府勞工局勞工教育推行會設置要點」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 21 期	100.06.06
行政院勞工委員會	「補助各級勞工行政主管機關運用民間勞資關係 中介團體調解因應貿易自由化受影響勞工勞資爭議實施要點」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 22 期	100.06.09
高雄市政府 經濟發展局	「高雄市政府處理違反工廠管理輔導法案件裁量基準」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 24 期	100.06.16
高雄市政府 環境保護局	高雄市 100 年 5 月份空氣品質監測站各項空氣污染物之監測統計值	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 26 期	100.06.23
行政院環境保護署	行政院環境保護署公告停止適用「公告含對二氯苯、萘、合成樟腦、敵避成分之環境用藥為列管環境用藥」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 26 期	100.06.23
高雄市政府社會局	訂定「高雄市政府社會局辦理以工代賑實施要點」	高雄市政府電子公報 e-paper 秋字第 3 期	100.07.11
經濟部、內政部	經濟部、內政部廢止「工業區用地變更規劃辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 秋字第 7 期	100.07.25

法規類			
宣導單位	宣導要旨	宣導出處	刊登時間
行政院勞工委員會	訂定「勞資爭議調解辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 第 16 期	100.05.09
行政院勞工委員會	訂定「不當勞動行為裁決辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 第 16 期	100.05.09
行政院勞工委員會	訂定「勞資爭議仲裁辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 16 期	100.05.09
行政院勞工委員會	廢止「勞資爭議仲裁委員遴聘辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 夏字第 16 期	100.05.09
行政院勞工委員會	訂定「勞資爭議法律及生活費用扶助辦法」	高雄市政府電子公報 e-paper 第 16 期	100.05.09
經濟部	經濟部解釋「工廠管理輔導法」第 15 條規定	高雄市政府電子公報 e-paper 秋字第 7 期	100.07.25

公告類			
宣導單位	宣導要旨	宣導出處	刊登時間
高雄市政府衛生局	公告本市「防止病媒蚊孳生，預防登革熱」之孳生源清除防疫措施	高雄市政府電子公報 e-paper 第 24 期	100.06.16
高雄市政府 都市發展局	發布實施本市都市計畫「變更鳳山市主要計畫（部分農業區為水溝用地）（配合鳳山溪排水系統過埤支線改善工程）案」都市計畫書、都市計畫圖，並自民國 100 年 7 月 21 日零時起生效	高雄市政府電子公報 e-paper 秋字第 7 期	100.07.25

大發駐在所VS萬安34號演習

在大發駐在所員警有條不紊嚴正的指揮下
呈現出井然有序且令人肅然尊敬的畫面



高雄市100年度全民防衛萬安34號「全民防空疏散避難」演習，採預警的方式登場，而我大發工業區位於高雄市大寮轄區內，當然也必須共同參與此一演習，同時也可讓工業區所有人員充分感受到「全民國防」的意義，建立「責任一體、安危一體、禍福一體」的共識，達到全民關注、全民支持、全民參與的全民國防最高理想。

平時做好防戰的準備，戰時才能有安全的保障

事實上，在當前一個國家所面臨的威脅，已經越來越呈現多元性，包括傳統與非傳統安全各種不同的安全議題，時時都可能對國家的正常發展帶來挑戰，所以如何建立起「全民國防」的概念，早已成為世界各國維護國家安全的重要任務。所以每年定期舉辦的「萬安演習」，它不只是實現全民國防的重要項目，也是我國做到「全民防衛」的動員準備重心，唯有平時做好防戰的準備，戰時才能有安全的保障。

而此次全民防空演練目的，係以防空警報發放時，模擬台、澎、金、馬地區猝然遭受敵飛彈、戰轟機等襲擊，依指示採「預警、分區異時」方式，依「防情傳遞機制」、「警報發放」、「警報系統測試」、「人員疏散避難」及「交通管制」等課目，實施30分鐘防空疏散演練，以測試各縣、市警報系統，檢測防情傳遞演練、防空警報發放及測試各警察機關警力部署作為與機動能量，其過程實施人員疏散避難及交通管制。

教育訓練 以服務為宗旨

而執行此一神聖任務的重責大任當然就落在我大發工業區的保鏢—「大發駐在所」全體員警同仁的身上了。當天下午1點30分，大發駐在所全體同仁，在方所長明福的集合下於駐在所前實施勤前教育為執行任務前做熱身準備，方所長如保母般的為所有員警一一檢查服裝、哨子、反光背心、指揮棒、無線電…等個人配件與裝備，之後每個人動作俐落地迅速到達位於工業區華中路及光華路口之管制點，人人面色露出凝重之神色，有如即將進入戰場就戰鬥位置之戰士，而所謂「練兵千日用在一時」，平日的教育訓練就在此時全然地呈現出來，人人均視工業區的全般治安及交通維管為服務之宗旨。

大發人守分重紀 型塑優良之典範

下午2時整，警報聲響徹雲霄，頓時之間空氣中迷漫著肅殺氣息自四面八方襲捲而來，宛如置身於戰場之氣氛，所有汽、機車駕駛人及行人均依大發駐在所員警的指揮就地於路邊停車，而原本車水馬龍的華中路與光華路，剎時之間變成空盪盪的道路。演習期間偶有零星的汽、機車駕駛員，假借理由行方便之門或想趁隙強行闖越道路的駕駛人，均一一被方所長及值勤員警嚴正的嚇令制止，只得悻悻地接受指揮停於路邊，所幸並未有脫序的情形，著實展現出大發人守分寸、重法紀的一面，也為良好公民型塑出優良的典範。

不畏風雨 堅守崗位

在微風細雨中，所有值勤的員警均不畏雨水，堅守著崗位絲毫沒有怠惰，分不出是雨水還是汗水自帽沿滑落，嘴上的哨子、手中的指揮棒亦不時的指揮著人車往道路兩旁停靠。原本應該是人車鼎沸時段的路口，在大發駐在所員警有條不紊嚴正的指揮下呈現出井然有序且令人肅然尊敬的畫面。此刻，我們感受到大發工業區的治安自大發駐在所成立後也如同當下一般的安定祥和。

終於，在下午2點30分，解除警報的汽笛聲響再度劃破天際，原本停靠在路邊的汽、機車及行人，頓時之間充塞了華中路與光華路口，車水馬龍南來北往絡繹不絕如往常一般。此時，僅靠號誌燈絕對無法於短時間完全地疏散車潮，所幸在方所長、黃副所長及現場員警不急不徐靈活的指揮之下，不一會兒時間又恢復了原有的秩序，也許只是看似簡單的手勢、動作及哨音，事實上這是多少年經驗所累積下的功力才足以指揮若定。

以打造整個大發工業區更堅強的安全堡壘為目標

大發工業區何其有幸是為全國唯一有警察駐在所設置的工業區，當然，我們也不以此為自滿，更竭盡全力地朝促成設置警察派出所的目標邁進，以打造整個大發工業區更堅強的安全堡壘為目標。在大發人安心無慮地於大發工業區各公司行號為事業努力打拼工作之餘，毫無疑問的，我們應該向大發駐在所方所長、黃副所長及全體的人民保母給予最崇高的敬意與最熱烈的掌聲！



大發駐在所 喬遷之喜

全國工業區惟一設有駐在所的林園分局大發駐在所，於成立至今由原位於服務中心一樓右側，基於服務廠商之便利性及業務推展之所需已於7月28日喬遷至台灣中小企業銀行右側位置，重新擴大開張營業，對提升大發工業區所有廠商的服務品質呈現再加分的效果。

花費不少時間的籌備，過程中承蒙警友站楊慶德站長、戴晉平顧問、上鎧公司林志志副站長、柏緯公司林慶恩副站長、本會顏德和理事長、台灣中小企銀張國地經理、長春人造樹脂廠股份

有限公司、大連化學工業股份有限公司、台灣寶理塑膠股份有限公司、台灣美加金屬股份有限公司及台郡科技股份有限公司等各方單位與個人的熱情參與及駐在所方明福所長與劉祕書多方的規劃與籌備運作下，才能讓喬遷工作如期完成。新址的面積不算太大，簡潔明亮的環境以及親切的服務員警，讓人眼睛為之一亮，整體的新居對提升服務的品質著有助益。猶記得林園分局大發駐在所於99年從無到有，同年7月22日揭牌成立，委設於大發工業區服務中心1樓右側，再到今年7月28日正式喬遷於現址，有效拓展了服務的面向。催生的過程韋路藍縷，而這一切的動力源自於廠商協進會秉持服務廠商的宗旨，讓整個大發工業區獲得最佳的治安屏障。自大發駐在所成立迄今，不但有效赫阻各類竊案與遏止各類刑案的發生、降低交通事故、維護廠區治安、更縮短了民眾



各級長官貴賓於駐在所內一同合影

報案的距離，增進了警民間互動關係，已收極大之功效外，最重要的是獲致園區內各廠商與民眾極佳之好評。

7月28日上午1100時，由高雄市政府警察局蔡俊章局長、高雄市政府議會蔡昌達副議長、警友站楊慶德站長、顧問團戴團長、廠協會顏理事長及本會全體理監事等均一同參與喬遷拜拜典禮，祈求大發駐在所、廠商協進會、服務中心等各單位均能一切平安順遂，並以最好的服務品質服務廠商，當然也希望設立於大發工業區的所有廠商之業績

都能蒸蒸日上。

在上香拜拜後，廠協會、駐在所同仁及義工人員們分別邀請所有長官及賓客參觀駐在所的房舍，並享用精心準備的精緻茶點。當天與會的長官貴賓們，無一不對新房舍的環境及喬遷典禮順暢的流程讚譽有加，並給予肯定。喬遷的順利及圓滿都要歸功於事前周詳的規劃，及大家齊心協力的合作才能達成。在此特別感謝高雄市政府警察局、警友站楊慶德站長、顧問團戴團長、廠協會顏理事長及本會全體理監事們事前的規劃、指導及



(右) 警友站楊站長獻酒剪影
(左) 顏理事長獻酒剪影

一切贊助的相關事宜，也感謝各級長官及貴賓們蒞臨參觀指教，給予駐在所最大的指導。

蔡副議長及廠協會顏理事長於空檔時間同時接受鳳信電視台的專訪，蔡副議長表示，目前駐在所雖已搬遷至新址，然爲了更加全面性提升服務工業區之全體廠商，仍朝將駐在所升格爲派出所的方向而努力，高雄市議會也已通過本案，並移請高雄市警察局研議當中；而顏理事長於接受訪問時除一再感謝蔡副議長的鼎力協助與蔡俊章局長的支持下，讓大發駐在所從無至有，至目前才能喬遷新址，佳惠了我大發工業區全體廠商，且爲了讓駐在所升格爲派出所，不辭勞苦多方的連署及奔走下，已讓本案更加邁前一大步，顏理事長代表了廠商向蔡副議長與蔡俊章局長表達了最誠摯的謝忱。

晚上1830時警友站於駐在所前席開八桌，設宴邀請蔡昌達副議長、林園分局戴誠兵分局長、楊慶德站長、顧問團團長戴晉平、廠協會顏理事長、警友站顧問及本會全體理監事…等長官貴賓，大家一同分享了大發駐在所成立至今的建設歷程。餐會在充滿歡樂與喜悅的氛圍中進行著，每個人對於駐在所的喬遷莫不寄予厚望。最後蔡副議長、戴分局長、楊站長、戴團長、顏理事長及方所長共同舉杯祝福與會所有與會的長官貴賓，今後都能事事如意、豐收年年，也讓彼此平日工作繁忙而於今日齊聚一堂的所有長官與貴賓，不僅於餐敘杯酒交恍把酒言歡之中將彼此的事業鋪設了聯誼的橋樑，更讓今日喬遷的活動在賓主盡歡的餐敘中劃了下圓滿的句點。



蔡副議長昌達與顏理事長接受鳳信電視台的採訪



高新宗主任致詞剪影



黃滿清主任致詞剪影

高新宗主任離情依依 黃滿清主任走馬上任

大發工業區新卸任主任迎新送舊茶會於7月28日在服務中心3樓禮堂舉行，到場參加的人員計有服務中心同仁及工業區廠商代表近百人，場面溫馨且充滿感性的氣息。

高新宗主任表示，服務大發工業區近6年，於日前接獲上級指示奉派至台南科技工業區服務，心中滿是不捨。因為打從大發工業區自民國68年成立初期，他就在服務中心服務，所以他是看著大發工業區一路從草創初期成長至今，細數於其任內對於大發工業區之建設，給予了工業區不同的氣象，對於整個工業區的貢獻實不言而喻，今因臨行匆匆，僅能以書信辭行，其一席話既溫馨且感性，獲致在場與會人員的掌聲。

剛上任的黃滿清主任致詞時表示，除肯定高主任任內對大發工業區的貢獻外，並讚許整個服務中心工作同仁為一個成功的團隊。針對高主任任內尚未完成工作，他希望能在既有的基礎下盡

速完成，並對整個大發工業區能有更精進的作為與建設。

黃滿清主任本身是環保與工安的急先鋒，其管理的哲學是「化解紛爭於事先」，管理理念為「先熄掉環保抗爭引信，自然不會爆發環保抗爭」。而黃滿清主任自94年9月接手仁大工業區後，先要求廠商務必做好環保防治與工安，因此，近來年，抗爭情況幾乎已經銷聲匿跡。

此次黃主任再度轉任，依其以往對大發工業區既有之經營與對地方人脈之熟稔，應該可以駕輕就熟地馬上進入服務廠商的戰鬥位置，讓大發工業區之發展不因服務中心主任的新卸任而產生空隙。在其專業的堅持與行動風格的領導下，大發工業區整體之未來應是榮景可期。

在整個致詞後，各家廠商代表紛紛與高主任致上歡送之情誼並向黃主任獻上歡迎之意，茶會在溫馨感人的氣氛中結束。



迎新送舊會場



大發之光— 蔡西昌監事 當選大發扶輪社社長

大發工業區廠商協進會蔡西昌監事，目前任職於大發工業區大有四街5號「傑期企業股份有限公司」的總經理，於今年7月1日當選第20屆大發扶輪社社長。蔡監事平日就積極協助大發廠商協進會會務之推展，更出錢出力贊助本次模範勞工表揚演唱會且熱心社會之公益不落人後。如今欣聞當選以親善、和平並強調服務理念的大發扶輪社社長，不僅為本會的榮幸，更是大發工業區之光。

扶輪社（ROTARY）是1905年在美國伊利諾州芝加哥的一名年輕律師保羅·哈里斯（Paul P. Harris）與四位好友發起的世界性組織，目前全世界的扶輪社共有31,936個分社，分佈在166個國家，社員人數達到一百三十餘萬人。扶輪社也是一種從事人道服務，鼓勵所有職業上遵守高度倫理道德，及在世界上協助建立親善與和平的事業領導人與專門職業人士的世界性社會團體。其宗旨在於鼓勵並培養所有社員之服務精神，為從事一切有用事業基礎之組織。

而大發扶輪社一本服務社會、熱心地方公益之理念，經常辦理回饋鄉里之活動諸如：例行性的捐血活動、捐贈「八八風災」受災區水塔及水管、關懷並捐贈物資予獨居老人、捐贈屏東縣全新裝置升降機能復康巴士、辦理總監盃慢速壘球錦標賽、關懷弱勢捐贈輪椅予殘障人士、關懷植物人社區服務活動及獎助學金等，均是展現博愛胸懷、造福社稷鄰里、充份發揮人飢己飢、人溺己溺的大愛精神。

再度恭祝本會蔡西昌監事榮任大發扶輪社社長，承如扶輪社的宗旨所言，藉由此機會增廣其交遊擴展服務之機會，結合多方具有服務理念的地方仕紳，將其服務之理想應用於個人、生活及

事業，進而再擴及至廣大社會，也期望通過事實、公平、友誼及兼顧所有人利益的四大考驗為蔡西昌監事其人生鋪陳另一座高峰，並寫下更加輝煌與燦爛的新頁。



本會顏理事長致贈禮品恭賀蔡西昌監事當選大發扶輪社第20屆社長

加強產學研發合作機制 厚植產業發展核心能力與創新能量

7月7日由行政院勞工委員會南區勞動檢查所假為提升我國科技創新、整合與應用實力，經濟部透過科技計畫深化技術研發，並落實成果多元運用與擴散，強化民間企業研發體質，以達成創新驅動經濟繁榮、科技固堅國家利基之目標。此外，亦不斷將新技術擴大應用，支援服務業之推動發展，加強產學各界研發聯盟之合作機制，以厚植產業發展的核心能力與創新能量。

在6月15日假大發工業區服務中心3樓禮堂辦理100年度業界科專聯合推廣說明會。會中，由經濟部技術處吳處長明機、業界科專專案辦公室張主任淑倫、SBIR計畫專案辦公室陳主任香吟、張明煥技正及大發工業區服務中心主任高新宗共同主持，並有100多位工業區內廠商及代表與會。

企業根留台灣 成為國家創新研發基地之目標

一開始由經濟部技術處吳處長明機致詞，他表示「科技專案」就是「科技研究發展專案計畫」之簡稱，乃由經濟部每年編列「科技研究發展專案計畫」預算，以支援產業的技術研發工作，發展高科技產業、輔導產業升級、強化國內產業研發能力。而為了提升國家產業競爭力，透過政府協助產業技術研發已經成為許多國家的重要科技政策。確保產業競爭優勢，並加速技術創新能力提升

，技術處配合「全國科技會議」、「科學技術白皮書」、「產業科技策略（SRB）會議」及「科技顧問小組」研議之國家科技發展策略，積極規劃契合我國產業發展之科技專案，不僅加強前瞻創新與科技突破，蘊蓄產業未來發展能量，更期望為產業、社會乃至整體人民生活帶來正面影響與實用效益，俾期能有效支援企業從事全球布局活動所需之技術能力，掌握國際網絡與分工趨勢，以達到企業根留台灣，建設台灣成為國家創新研發基地之目標。

用研發成果提升產業產值 協助業界產業升級

接著由經濟部技術處張明煥技正針對經濟部業界研發補助與輔導資源做說明，他指出，目前計有小型企業創業研發、業界開發產業技術、創新科技應用與服務、主導性新產品開發、協助傳統產業技術開發、中小企業即時技術輔導及協助服務業研究發展輔導等7個計畫，藉由補助企業研發經費，分擔企業研發風險、鼓勵企業積創新研發，建立研發能量開發創新技術及運用研發成果提升產業產值之科技專案資源補助方式與步驟，協助業界產業升級。

而如何協助傳統產業技術升級呢？透過傳統產業加創新科技關懷之計畫建立產、學、研價值創新推動平台，以研發聯盟模式，



經濟部技術處吳處長明機致詞



員提問問題
明機答覆現場與會人
經濟部技術處吳處長



席踴躍
現場參加之廠商出

強化各縣市地方產業特色、傳統產業高值化應用之計畫以中科院之技術為輔導主體，應用於傳統產業及傳統產業創新聯盟推動之計畫以社群概念催化跨領域與跨單位整合創新構想，建立創突破的技術或服務平台來導入法人技術量，以提升傳統產業之發展。

協助中小企業知識布局 加速提升中小企業之產業競爭力

接著由SBIR計畫專案辦公室陳香吟主任針對小型企業創新研發及計畫書撰說明提出說明，陳主任表示，其計畫之目的為帶動中小企業創新研發活動，協助中小企業知識布局，以形成推波助瀾的效果，並期望運用研發成果扶植產業體系，以加速提升中小企業之產業競爭力，並針對申請資格、計畫定位、類別及創新技術與服務做補充說明。

其中審查重點在計畫創新、實施方法、研發團隊、預期效益及聯盟效益5個方向評估，而鼓勵措施則從先研究與規劃案、傳統產業等之加分、技術升級轉型畫及符合關鍵產品項目等方向做考量，在場與會人員無不豎耳聆聽，勤做筆記。

健全業界整體發展能力 達到政府『藏技於民』的美意

最後由業界科專專案辦公室張主任淑倫針對業界開發產業技術計畫、創新科技應用與服務計畫及SBIR計畫書撰寫提出說明，區分為3個部分說明如下：

一、業界開發產業技術計畫 (ITDP)：

自民國88年起，經濟部開放企業界申請「業界科專」計畫，藉以政府的部分經費補助，降低

企業研發創新之風險與成本，且研發成果歸廠商所有，以積極鼓勵業者投入產業技術研發工作，在業界提出申請及執行計畫過程中，輔導業界建立研發管理制度、強化研發組織、培育及運用科技人才、誘發廠商自主研發投入與後續投資，並促進產、學、研之間的交流與合作，健全業界整體發展能力，達到政府「藏技於民」的美意。

二、創新科技應用與服務計畫：

鼓勵企業規劃、開發具創新性、示範性、共通性或整合性，且具科技涵量之應用與服務，多元發展創新營運模式，帶動產業發展新商機。計畫推動上，除鼓勵企業創新創意先導應用與服務外，將以主題性產業政策推動方式，鼓勵企業針對產業面、社會面及生活面的創新需求趨勢或機會缺口，透過科技的整合與應用，發展創新服務與營運模式，以加速催化製造業服務化、製造與服務整合、服務創新及科技化服務業等新興應用服務的發展。

三、SBIR計畫說明：

SBIR計畫就是「小型企業創新研發計畫 (Small Business Innovation Research)」，它是經濟部為鼓勵國內中小企業加強創新技術或產品的研發，依據「經濟部促進企業研究發展補助辦法」所訂定的計畫，期望能以此協助國內中小企業創新研發，加速提升中小企業之產業競爭力，以迎接面臨之挑戰。

而除持續密切與經濟部中小企業創新育成協調中心聯繫、合作外，並與各地區工商聯誼會等組織建立合作關係，未來並希望加強與創投等業建立聯繫機制，以進一步培育國內新興中小企業。協助中小企業迎接加入WTO等環境變化之挑戰，積極發揮計畫之成效。

經過一整個下午由經濟部技術處各部門主要人員精闢說明與報告後，現場以Q&A的互動方式使在場廠商也能充分表達其意見與問題從每個發問者的表情中可以得知，均能獲致滿意的答案。從本次推廣說明會出席踴躍及熱絡的發言中可以看出來，是為一次圓滿成功的說明會。



現場參加廠商發言熱絡

一 百年製造業高風險事業單位 殘廢災害及屋頂墜落預防宣導會



行政院勞工委員會南區勞動檢查所100年製造業高風險事業單位殘廢災害及屋頂墜落預防宣導會於7月7日由南區勞動檢查所李副所長柏昌率製造業組組長及相關人員，於大發工業區服務中心3樓禮堂舉辦宣導活動，由工業區內各廠商代表計百餘人與會。

地震避難逃生要領 應保持冷靜避免受傷

一開始先由製造業組薛組長宏榮針對地震逃生避難要領示範演練進行宣導，並提供民眾官方認可發佈的地震防災避難知識如下：

- 一、平時備妥「緊急避難包」，放置於隨手可拿到的地方，緊急避難包內建議放置物品含瑞士刀、手電筒、簡易急救包、面紙、乾糧、口哨、綿質手套、輕便雨衣、礦泉水、保暖禦寒衣物、收音機、乾電池…等。
- 二、儘可能將傢俱固定，家中高懸的物品應綁牢，重物不可置於高架上，櫥櫃門門宜鎖緊。
- 三、地震時務必保持冷靜，確保自身安全，尤其注意上方掉落物，保護頭部避免受傷。
- 四、地震劇烈搖晃時，先躲在堅固桌子下方或主要柱子旁。
- 五、地震時不要躲在燈具下方、未固定之櫥櫃或冰箱旁邊。
- 六、迅速關閉爐具、瓦斯，打開鐵門逃生。
- 七、切勿搭乘電梯，要利用樓梯逃生。

- 八、立即跑到空曠處，並遠離招牌、樹木、建築物、電線桿。
 - 九、開車時遇到地震，不可緊急剎車或變換車道，而要減速停靠路邊。
 - 十、在公共場所遇到地震，務必保持冷靜，聽從廣播引導，不可驚慌推擠。
 - 十一、如在大型體育館、演講廳或戲院中，先暫時躲在座位下，等搖晃停止時再離開。
 - 十二、地震之後，檢查瓦斯、水、電等開關，如有瓦斯洩漏，應輕輕打開窗戶，立即離開建築物並通報瓦斯公司。
 - 十三、隨時收聽電視台或電台之正確震災災情消息，不要聽信謠言。
- 薛組長宏榮令一番地震防災避難知識，令在場與會人員受益良多。

災害預防工作是一種『預防重於治療』的觀念

接著由製造業組薛明勝技正針對殘廢災害預防作宣導，他表示：所謂的職業災害就是勞工就業場所之建築物、設備、原料、材料、化學物品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之勞工疾病、傷害、殘廢或死亡之事故。而職業災害的發生大部分是瞬間亦是突然的，然而其影響卻為一個人之一生甚或一個家庭破碎，所以爲了避免不安全環境及機械設備造成災害，建立安全工作環境及裝置符合規定的安全設備，絕對是必要的。而災害預防工作是一種花小

錢避免損失大錢的工作，只要人人心中存有「預防重於治療」的意念，必能有效降低職業災害之發生。

職災防治工作是持續抗戰的工作 更是一刻也不可鬆懈

最後由南區勞動檢查所李副所長柏昌針對本次宣導會及勞安法做綜合說明，李副所長表示：今年至今的職災統計比起去年同期仍有精進之空間，且經統計職災多從事於製造業、營造業，且為基層的技術及體力工、機械設備操作工等高職業災害發生的比例較高，另比起英、美、日等工業先進國家，每百萬勞工僅有7人左右死亡，我國職業災害死亡率仍然高出甚多。所以職災防治工作是持續抗戰的工作，更是一刻也不可鬆懈的，因為生命是不可以重來，確保勞工工作中的安全，避免職業傷害，才可以保障每一個家庭的幸福。而保護生命這件事更是不能等待，務必將我國職災防治成爲全般性的工作，達到職災數量逐年遞減的目標。

我國的職業災害勞工保護體系大致可以分爲兩個部分，一個是「職業災害預防體系」，另一個則是「職業災害補償體系」。有關「職業災害預防體系」的部分主要是依據「勞工安全衛生法」與「勞動檢查法」的相關規定而落實。而「職

業災害勞工補償體系」的部分則主要依據「勞動基準法」、「勞工保險條例」和「職業災害勞工保護法」等三個勞工法規。我國的職業災害勞工補償體系是由三種制度構成：一是「勞工保險條例」中的各項職業災害給付，二是「勞動基準法」中的職業災害補償，三是「職業災害勞工保護法」中的各種補助與津貼。

職災防治精神就是回饋給我們勞工朋友！

「職業災害勞工保護法」是全面性擴大保護所有職災勞工的勞工法，對於職災勞工而言，勞工保險是第一道屏障或是保護傘，但是對於未加入勞工保險的職災勞工而言，就無法得到職災的各項保險給付，此時，「職業災害勞工保護法」也將其納入成爲適用對象，因此，該法填補了未加入勞保之職災勞工毫無保護的缺口。凡是未加入勞工保險者，另外也有一些受僱勞工可能不屬於「勞動基準法」的適用範圍，此時本法對其也有所補助或協助。然不論相關法規之立意如何，職災防治精神就是在發生職災時，透過職災給付，回饋給我們勞工朋友。

李副所長亦針對南區勞動檢查所的相關業務做宣導，他表示勞動安全檢查主在維護勞雇雙方權益、安定社會、發展經濟，其檢查之範圍爲勞動基準法、勞工安全衛生法、及勞動法令應辦理事項含勞工保險、勞工福利等，針對各行各業公司行號做輔導而非以檢查爲目的，也希望各公司行號能與南區勞動檢查所密切配合，以協助所有事業單位在員工安全與衛生均健全的前提下，能創造最大的利潤。



他山之石可以攻錯

職災案例宣導



案例

從事混凝土澆置作業發生物體飛落致死職業災害

- 一、行業種類：一般土木工程業
- 二、災害類型：物體飛落
- 三、媒介物：其他（混凝土泵送車）
- 四、罹災情形：死亡 1 人
- 五、災害發生經過：

本災害發生於100年3月6日上午11時16分許，災害發生當天上午8時許，◎◎企業行勞工尤○○、陳○○（以下稱尤員、陳員）2名勞工及另15名搗築工至本工程工地欲從事B116-5橋面頂版混凝土澆置作業，由尤員操作混凝土泵送車，陳員則手扶混凝土泵送車之泵送車伸臂尾端軟管負責移動澆置位置，另15名搗築工則配合澆置作業，預計當日需澆置混凝土約230m³，約於上午9時許開始壓送混凝土進行澆置，且以泵送壓力約為605psi進行澆置，直至上午11時16分許，約已澆置110m³，此時，混凝土泵送車伸臂突然發出巨響，第2節伸臂後方約1/3處突然斷裂，尤員見狀立即停止操作混凝土之壓送作業，而在現場監督施工之○○營造有限公司工程師鄧○○（以下稱鄧員），看見陳員被斷裂之伸臂撞擊身體左後背並導致陳員身體正面往下趴而碰撞橋面板之鋼筋，當時陳員意識尚清醒，即與現場勞工合力將陳員綁在擔架上，並緊急以移動式起重機將陳員吊至地面，再以箱型車將陳員（途中陷入昏迷）載往新樓醫院麻豆分院急救，延至當日下午1時30分許傷重死亡。

六、災害原因分析：

- （一）直接原因：遭混凝土泵送車伸臂撞擊，導致傷重死亡。
- （二）間接原因：
 - 1、混凝土泵送車伸臂材料，經反覆承載荷重，已產生疲勞現象，以致脆裂現象發生。
 - 2、混凝土泵送車伸臂經長久使用，其張力側（即伸臂上緣）應有裂紋出現，僅以鋼板焊接補強，且伸臂斷裂處緊鄰焊接位置，焊接時所產生之高熱亦可能造成伸臂鋼板材質變化，產生殘留應力，並促使該處易於銹蝕影響強度。
- （三）基本原因：
 - 1、未設置勞工安全衛生人員。
 - 2、未訂定自動檢查畫實施自動檢查。
 - （1）混凝土泵送車未每年就該機械之整體定期實施檢查一次。
 - （2）未對混凝土泵送車作業裝置之有無異常，每月依規定定期實施檢查一次。
 - 3、未訂定勞工安全衛生工作守則向檢查機構報備，以供勞工遵循。
 - 4、未實施勞工安全衛生管理。

七、災害防止對策：

- （一）應設勞工安全衛生管理人員（勞工安全衛生法第14條第1項）。
- （二）應依其事業規模及特性，實施勞工安全衛生管理，執行下列勞工安全衛生事項：「一、工作環境或作業危害之辨識、評估及控制。…十六、其他安全衛生管理措施」，並留有執行紀錄或文件以代替勞工安全衛生管理計畫（勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法第12條之1暨勞工安全衛生法第14條第1項）。
- （三）應訂定安全衛生工作守則並向檢查機構報備（勞工安全衛生法第25條第1項）。
- （四）對車輛系營建機械，應每年就該機械之整體定期實施檢查一次（勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法第16條第1項暨勞工安全衛生法第14條第2項）。
- （五）對車輛系營建機械，應每月依下列規定定期實施檢查一次：
 - 1、制動器、離合器、操作裝置及作業裝置之有無異常。
 - 2、鋼索及鏈等之有無損傷。
 - 3、吊斗之有無損傷（勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法第16條第2項暨勞工安全衛生法第14條第2項）。



災害示意圖

斷裂處正好發生在油壓伸縮桿之支點處

案例

從事屋頂材料整理作業發生墜落災害死亡災害

- 一、行業種類：房屋建築工程業
- 二、災害類型：墜落、滾落
- 三、媒介物：屋頂
- 四、罹災情形：死亡 1 人
- 五、災害發生經過：

災害發生於民國100年1月8日上午9時50分許，當日8時許吳○○、湯○○及罹災者官○○抵達工地進行電氣室牆面複層鋼板安裝作業（鎖固安裝作業方式為官○○負責操作自走式高空作業車於工作台使用攻牙機將複層鋼板上處利用螺絲鎖固在槽鐵上，複層鋼板下方則由湯○○直接蹲在地面利用螺絲鎖固在槽鐵上），工作持續至上午9時30分許，吳○○因裁切複層鋼板之鋸片損壞而離開工地前往五金行購買鋸片，這時官○○便操作高空作業車將工作台降下，然後離開工作台下至地面，湯○○與官○○便於現場稍作休息，不久湯○○發覺地面上有許多小碎石會影響複層鋼板安裝作業，於是將作業附近地面上之小碎石清理至一旁，官○○則跟湯○○說要屋頂上面拿東西，約上午9時50分許，吳○○買完鋸片回到工地走往作業位置時，餘光看見官○○站於電氣室屋頂上方，接著繼續往作業位置走去，隨即聽到「啊」一聲後，即看到罹災者官○○摔下來，並撞擊高空工作車之伸臂彈至地面上，吳○○與湯○○則立刻將罹災者官○○載往高雄市小港醫院急救，但仍傷重死亡。

六、災害原因分析：

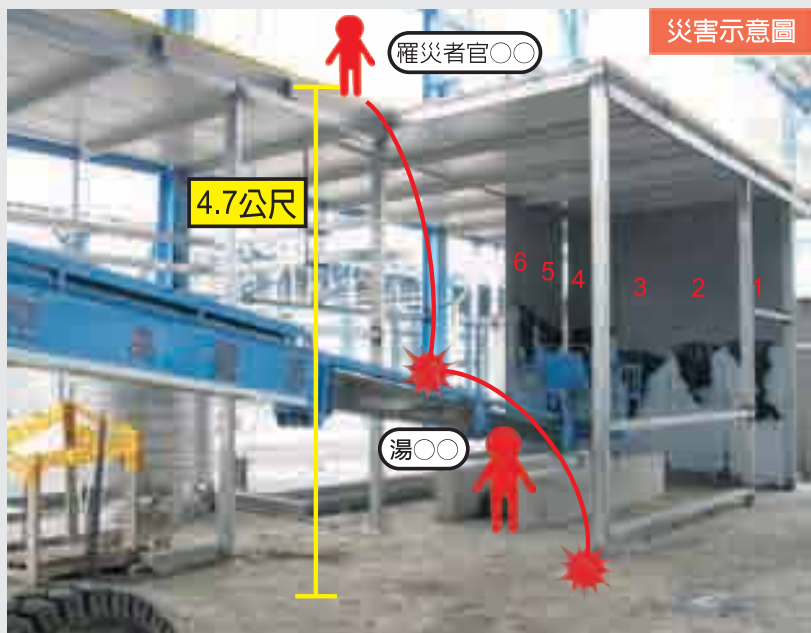
- (一) 直接原因：由4.7公尺高之電氣室屋頂墜落至地面傷重死亡。
- (二) 間接原因：為不安全狀況，電氣室屋頂四周邊緣未設護欄。
- (三) 基本原因：
 - 1、未設置勞工安全衛生人員。
 - 2、未實施安全衛生管理。
 - 3、未訂定安全衛生工作守則向檢查機構報備。
 - 4、未訂定自動檢查計畫及實施自動檢查。
 - 5、事業單位以其事業部分交付承攬時，未於事前告知承攬人工作環境有關屋、牆面

板複層鋼板安裝作業之墜落危害因素及安全衛生相關法令規定應採取之措施。

6、原事業單位與承攬人分別僱用勞工共同作業時，對於電氣室牆面複層鋼板安裝作業場所之安全措施，未實施「協議」、「指揮協調」、「連繫調整」及「工作場所巡視」以防止職業災害之發生。

七、災害防止對策：

- (一) 雇主應依規定設置勞工安全衛生管理組織、人員。
- (二) 雇主應依其事業規模、特性，訂定勞工安全衛生管理計畫，實施勞工安全衛生管理，執行下列勞工安全衛生事項：「一、工作環境或作業危害之辨識、評估及控制。……十六、其他安全衛生管理措施」，並留有執行紀錄或文件以代替勞工安全衛生管理計畫。
- (三) 雇主應訂定自動檢查計畫實施自動檢查。
- (四) 雇主應訂定安全衛生工作守則向檢查機構報備，以供勞工遵循。
- (五) 雇主對於高度2公尺以上之、屋頂、等場所作業，勞工有遭受墜落危險之虞者，應於該處設置護欄、護蓋或安全網等防護設備。



災害發生於高雄市林園區清水右路「太陽光電系統」(電氣室屋頂) 08.06.2011 新建工程

上述資料引用自行政院勞委會南區勞動檢查所：<http://www.slio.gov.tw/incident.aspx>



績優廠商報導

同喬實業股份有限公司



同喬實業股份有限公司

創立於1974年，一開始是製造及銷售汽、機車零配件起家，早年鄧麗君小姐廣告的Pasola摩托車及其他廠牌台製奕式Scooter的塑膠外觀零件都是由同喬所生產。1982年起在總經理吳榮治先生帶領下將企業聚焦在「創造更多樂趣的兒童用車」上，積極的研究開發及生產各類仿成人車輛的高性能兒童電動車，成功開發第一台以充電式電池傳動的童用汽車，讓全世界的孩童體驗騎乘的樂趣，並以自創品牌「TCV」成功地佔領了亞洲與歐美的市場，國內則以「久遠尼」品牌行銷國內市場，其產品品質受到業界及消費者相當的肯定。

■ 總經理 吳榮治



同喬為電動車業界塑膠射出成型世界三大廠之一，能夠成為業界之翹楚，其中員工對公司之向心力成為極重要的因素，本著「誠、信、和、合」之經營宗旨，秉持「細心」、「穩健」、「踏實」、「誠懇」、「落實」之經營理念，追求高效率和高品質，使得產品品質能符合國際水準，並在自動化設備生產下，追求降低成本，來共創合理的利潤和福利，以持續企業長治久安之道。



tcv = IDEA + Striving for Quality
品質的追求

- I - Innovation
- D - Design
- E - Enthusiasm
- A - Achievement

同喬沿革

- 1974 成立「同喬實業股份有限公司」，主要買賣機車零件
- 1982 轉型生產兒童電動車，並兼生產汽、機車零件
- 1989 專業化生產充電式兒童乘坐電動車
- 1995 榮獲美國TOY'R'US頒贈「亞洲區優良供應商獎」
- 1996 榮獲澳洲玩具協會產品設計獎
- 1997 通過BYD公司ISO-9001品保認證
- 1998 以回饋社會為宗旨，設立「同喬眼科」
- 2001 開始研發設計、生產、行銷兒童用多功能三輪車
- 2002 成立腦生試管嬰兒中心
- 2003 成立同喬集團-同濟科技股份有限公司，專業生產TFT-LCD塑膠零組件，具備同步研發能力(正、逆向工程)
- 2005 開發出全台第一台量產42吋 TFT LCD TV 液晶螢幕/電視 塑膠零組件
- 2007 65吋TFT LCD TV 液晶螢幕/電視 塑膠零組件模具開發成功
- 2009 開始研發設計、生產、行銷電動自行車/電動摩托車
- 2010 開發出電動自行車即充即用回充系統/太陽能回充系統
幼兒學步車、幼兒便器乘具獲得日本Good Design優勝
- 2011 開發掛牌電動摩托車



榮獲 TOY'R'US 頒贈
「亞洲區優良供應商獎」

同喬
堅持

在過去35個年頭

同喬堅信「合作精神」需基於「做到盡善盡美」

同喬的責任就是提供「專業的製造經驗」及「生產技術」
不斷地創新 創造 研發 最完善品質的產品

給世界各地的孩童們使用使其「歡樂」就是我們最大的成就

以先進摩登設計和優良品質，廣受好評，奠定同喬在童車界的領導地位

同喬實業股份有限公司佔地坪5,000坪，建坪5,300坪，以專業化生產塑膠射出成形製品著名。主要產品為充電式兒童乘坐電動車、嬰兒學步車以及兒童多功能三輪車，環繞於目前童車市場其競爭性極為激烈，在國內市場不景氣當中，甚多廠商出走於大陸設廠，再將產品或零組件回流於台灣市場組裝銷售，在其低價行銷策略下，其實國內之競爭廠商很難與之抗衡，唯有在不斷的降低生產成本，維持品質優勢情況下，始能爭得一席

TCV-1053





之地。同喬在降低成本方面，採取更自動化作業更有效率的量產；在維持品質領先方面，不斷的在產品功能上設計創新，來滿足消費者的需求和口味，也可以說在Q. C. D. 安全、服務等方面提升自己的競爭優勢。同喬目前的行銷策略是在產品上不斷的研改、設計與創新，結合了新科技零件的組合，使產品更具多元性，讓孩童們具有更多樣的娛樂和學習；在價格上，期望致力於生產成本的降低，讓更多的消費者充分享受致更低廉價、更實用、更精緻的產品；通路上除了國內北、中、南三大經銷商外，也透過東森購物中心將同喬產品資訊、技術服務圍地，經由電視網路，行銷於消費大眾，以便於選擇其所喜好的機種商品，未來只要與流通業者達成一致性的行銷共識，門市部的設立指日可待，更直接性的替客戶服務；玩具產業永續經營的發展重點，應導向市場行銷的經營策略，創新不代表會有價值，而是以市場為導向



TCV-T101

的創新設計，才能為企業帶來價值。此外，對於很多企業都會忽視的品牌經營，同喬卻認為品牌設計雖非策略，但卻是策略的一環，品牌不是靠設計，品牌最重要的是要經營，唯有掌握品牌與通路，加強市場、目標消費者導向的創新研發，才能同時為企業創造價值與利潤，立於不敗之地位。同喬不斷地走在客戶的前端去思考問題點，確實掌握了客戶的需求動態，並滿足了顧客的期望，同喬是從不間斷的創設需求、創新產品。同時也在2010年開始投入多款嬰幼兒新產品開發，並在積極參加國際設計大賽如：日本Good Design、美國IDEA、德國IF、RED DOT等世界性大賽都可看見同喬的創新之作。未來持續地提供多功能性的產品及優質的服務，為孩童們創設優雅的學習環境和快樂童年，成為同喬實業經營上致力的目標。

TCV-335



經營
使命

TCV 的「產品」及「設計」

符合嚴格的「安全規範」及「品質測試」

以確保使用 TCV 產品的嬰兒及兒童

能完整地得到保護 沒有安全顧慮

「Design Leading Quality Loading」

● 休閒環保風氣興起，省油、電動車為革新

國際能源普遍匱乏，國際油價頻創新高，就環保意識而言，現有機車排放廢氣造成之空氣污染十分嚴重，因此就節能與環保之講題言，電動自行車將是未來發展趨勢。同喬當然也不缺席，因同喬過去有汽、機車零組件研發、製造電動兒童車技術，故與雲林科大、東海大學產學合作跨足電動代步車、摩托車及電動腳踏車的產業。

在外型設計上，同喬以流暢、符合工程條件的造型構成並設計出符合使用需求的合理結構，另將生活時尚元素、法規限制、台灣地區及國際市場需求帶進設計中，希望開發出

的電動車能兼具時尚造型亦能滿足消費者乘坐舒適性，並達到高品質安靜無聲且低污染的代步工具。

在行銷上，於2010年與台灣最大連鎖店-3E 電動聯盟共創品牌合作，作為推廣、銷售、及售後服務之據點，目前台灣已有近200 家服務據點，也順利推出2 種新產品，預計在今年度可達到5000 台目標，2012 年可達到10000 台以上目標，同時也加入研發1 台掛牌的新產品，並將於2013 年有2 台掛牌的電動機車加入量產，使其產量達到30000 台的目標。



Dragon 50
電動機車



Fio-電動自行車

● 愛鄉愛土，何時而終

同喬對鄉里的關懷及回饋更是不遺餘力，於同喬舊後庄廠址共斥資一億兩仟萬，分別於1998年成立全台最具規格之眼科專業醫院及



人倫の醫術思想 關愛の微笑服務

www.tq.com.tw

2002年成立龍生試管嬰兒中心，以其回饋及服務鄉民的本質，讓同鄉好友能享受到最佳的醫療品質，更希望藉由專業的醫療團隊及個人化全程諮詢系統，造福更多人、讓有需要的人受惠、達成為人父、為人母的重悅。另外，同喬在中庄二廠建廠時捐獻周圍土地300坪，供鄉道路使用以造福人群，更經常義務性贊助社會慈善團體及弱勢團體，像是高雄市每年舉辦之聖誕晚會及兒童節贊助禮品、捐贈慈濟功德會、觀音禪寺、青少年輔導中心、法鼓山佛學研究所及寺廟之建設…。常言道「我們要取之於社會，用之於社會。」



發大小事

大發大小事



6月30日本會顏理事長至先安玻璃公司勘查污水管線問題



6月27日高雄市劉副市長世芳至大發工業區勘查台188號道拓寬工程



6月27日高雄市劉副市長世芳至大發工業區勘查興業路大排水溝護岸電桿遷移及線路地下化事宜



6月29日大發駐在所員警至台灣中小企業銀行大發分行執行防搶演練



6月27日高雄市劉副市長世芳主持台88號道拓寬及興業路大排水溝護岸電桿遷移協調事宜



7月8日大寮區公所諮詢委員參訪大發工業區



6月30日安全衛生暨節能減碳改善執行及成效講習



活動照片記實



7月8日大寮區公所諮詢委員參訪大發工業區



7月12日大發工業區衛生促進會暨區域聯合會議南檢所薛明勝技正說明情形



7月28日駐在所喬遷所有長官貴賓一同上香拜拜祈福之剪影



7月28日駐在所喬遷典禮後，與會所有長官貴賓於貴賓室中討論將駐在所升格為派出所的相關事宜



8月4日100年度南區工業區優良事業單位安全衛生觀摩活動工業區廠商參加情形



8月17日污水處理廠大發工業區污水處理系統使用費計收方式計兩場之說明會



大發工業區廠商協進會雙月刊收費標準表

大發工業區廠商協進會 雙月刊廣告價目表

尺寸	封底	封面裡	封底裡	內頁
版面	彩色	彩色	彩色	彩色
價目	4,000元	3,000元	3,000元	3,000元
備註	1. 本會雙月刊均預定於雙數月底前發行。 2. 意者，請連同廣告片（電子檔）及回函單，依先後順序優先選擇廣告版面。			

大發工業區廠商協進會 雙月刊廣告預約回函單

請勾選	<input type="checkbox"/> 封底 <input type="checkbox"/> 封面裡 <input type="checkbox"/> 封底裡 <input type="checkbox"/> 內頁		
公司名稱		E-mail	
聯絡人		聯絡電話	
		手機	
地址			
備註	1. 意者請填妥本回函後逕傳真至本會預約版面 (Fax : 07-7872591) 2. 如有任何問題，請逕洽本會劉汝惠祕書、陳俊義專員 (洽詢專線：07-7872773、7873776)		



徵稿活動

雙月刊徵稿注意事項

一 針對廠商沿革、簡介、經營理念、產品介紹、願景及具體成就，文字約1,500~2,000字，並附相關照片電子檔4~6張。

二 報導績優員工個人簡介、居家生活、優良事蹟等，文字約800~1,200字，並附相關照片電子檔2~4張。

三 注意事項：

- (一) 本刊文稿、圖文非經授權，不得轉載。
- (二) 大發工業區廠商協進會得保有選出文稿出版使用權及刊載於本會資訊網頁之權利。
- (三) 非本刊作者請勿擅自以本刊名義執行任何採訪工作。

連絡人員
廠協會陳俊義專員

連絡電話
07-7872773、7872591

投稿電子信箱
Eric5199@pchome.com.tw





整合行銷

變.快.狠.準. 打開國際新視野

久大資訊是兩岸三地第一家上市櫃的網路公司
連續**13**年排名「台灣外貿網路行銷第一名」
亦是世界網路龍頭 **Google** 的授權經銷商

服務項目

- 網頁設計
- SEO 搜尋引擎優化
- 全世界各國專業站
- 多媒體影片製作



久大資訊網路股份有限公司
G.T. Internet Information Co., Ltd.

➤ Tel:04-22966999 Fax:04-22960605
➤ <http://www.gt-group.com.tw>